

L'inclusion : Contrainte ou moteur des nouveaux projets ?

Enjeux

Les organisations sociales et médico-sociales ont bâti leurs logiques d'intervention sur des projets visant à codifier les types de réponse au regard des catégories d'usagers accueillis. Les mutations en cours inversent cette logique pour adapter les compétences des professionnels aux attentes des usagers.

La société dans son ensemble réclame une égalité de traitement et de place pour chacun en son sein.

Les professionnels recherchent de nouveaux repères à leurs interventions pour adapter leurs compétences, leurs pratiques, aux transformations des missions qui leur sont confiées.

Objectifs

Comprendre la dynamique historique pour inscrire les compétences de chacun dans une évolution sociale et sociétale et dans les effets sur la mutation du secteur.

Développer les capacités des professionnels à inventer de nouvelles formes de travail, à partir de la situation et du lieu où se trouve l'utilisateur.

Public

Administrateurs, Directeurs, Cadres de direction, Cadres intermédiaires, Coordonnateurs, tous professionnels intervenant dans le secteur social et médico-social.

Contenus et méthodes

- Une connaissance de l'évolution des missions du secteur social et médico-social nécessite un apport législatif et sociologique à la fois historique et actuel afin d'intégrer le sens des mouvements actuels de la société.
- Un travail sera demandé à chaque stagiaire avant le deuxième module pour s'imprégner des concepts sur lesquels des travaux en sous-groupe permettront de situer les pratiques de chacun au regard des choix d'orientation professionnel
- Des échanges entre les stagiaires et l'intervenant constituera une dynamique propre à la co-construction de réponses pratiques.

Diaporama, travaux personnels, confrontation d'expériences, références bibliographiques et législatives accompagneront cette formation

Durée

La formation se déroule sur deux fois une journée.